



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-11-05

Vår referens

Mikael Lindberg

HR-konsult

mikael.lindberg@malmo.se

Nämndinitiativ (SD) Haveriet på Bergaskolan GRF-2025-12798

Sammanfattning

Magnus Olsson (SD) har inkommit med ett nämndinitiativ till grundskolenämnden med förslag om särskilda åtgärder kopplade till Bergaskolan. Initiativet innehåller tre yrkanden: en genomgång av anställningar de senaste fem åren, en redogörelse för den uppkomna situationen samt förslag på lagändringar.

Förvaltningen delar ambitionen om en trygg skolmiljö men konstaterar att de föreslagna åtgärderna inte är förenliga med gällande lagstiftning. Mot denna bakgrund föreslås nämnden avslå initiativet i sin helhet

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden avslår nämndinitiativet

Beslutsunderlag

- [Här kommer namnet på de handlingar som ligger till grund för beslutsförslaget hämtas in automatiskt. Du behöver inte skriva något under denna rubrik.]

Beslutsplanering

Grundskolenämnden 2025-10-23

Grundskolenämndens arbetsutskott 2025-11-14

Grundskolenämnden 2025-11-25

Ärendet

Att: Uppdra åt förvaltningen att göra en fullständig genomgång av Bergaskolans anställningar de senaste 5 åren med syftet att säkerställa att inga kriminella, extremister eller andra olämpliga personer arbetar med barnen.

Beslut om anställningar tas i anställningsförfarandet. Grundskoleförvaltningen använder kompetensbaserad rekrytering som metod med bland annat strukturerade intervjuer,



referenstagning och i förekommande fall personlighetstester. För arbete i skola krävs dessutom utdrag ur belastningsregistret för att motverka att personer som begått relevanta inte anställs. En retroaktiv bakgrundskontroll av redan gjorda anställningar saknar lagstöd och kan därför inte genomföras.

Att: Uppdra åt förvaltningen att återkomma till nämnden med en redogörelse kring den uppkomna situationen och förslag på hur vi kan säkerställa att liknande misstag inte upprepas.

Förvaltningen kommenterar inte enskilda personalärenden då dessa omfattas av sekretess och hanteras inom arbetsgivarens ansvar. Rutiner för rekrytering och introduktion finns redan och syftar till att säkerställa saklighet och trygghet i verksamheten.

Att: Uppdra åt förvaltningen att återkomma till nämnden med förslag på vilka lagändringar som behövs för att säkerställa våra barns trygghet i skolmiljö.

Förvaltningens uppdrag är inte att föreslå lagändringar. Uppdraget är att följa gällande lagstiftning. Eventuella behov av lagförändringar hanteras på nationell nivå.

Ansvariga

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]